

FINALITE DU POSTE :

- Conçoit, met en œuvre et coordonne le projet éducatif et pédagogique auprès des enfants, de l'équipe et des familles.
- Assure l'organisation de l'accueil quotidien en lien avec les objectifs du projet

MISSIONS PRINCIPALES :

- Accueillir et accompagner l'enfant et sa famille
- Assurer la sécurité affective, physique et morale de l'enfant
- Participer à l'élaboration des protocoles sanitaires et de soins d'urgences en lien avec le médecin de structure et l'équipe. Assurer la veille et la réactualisation des protocoles de soins (notamment des PAI) et informer / former les équipes
- Assurer une continuité de soins lors de l'accueil de l'enfant (administration et traçabilité des traitements)
- S'inscrire comme référent santé et accueil inclusif et en assurer les missions inhérentes
- Evaluer et repérer les signes d'alerte concernant la santé de l'enfant et le gérer
- Organiser et encadrer les différents temps de la vie quotidienne (accueil, ateliers, repas, temps de repos ...)
- Participer à l'élaboration et l'évaluation du projet pédagogique (en lien avec l'équipe terrain et l'équipe direction, réfléchit particulièrement aux thématiques de l'acquisition de la propreté, de la diversification alimentaire, du sommeil et aux moyens divers de prévention)
- Etre porteur de projets à destination de l'enfant, des familles et de l'équipe
- Participer activement aux réunions de service
- Organiser et animer les réunions de section
- Faire le lien entre l'équipe terrain et l'équipe de direction
- Assurer la continuité de direction
- Assurer une veille législative sur le domaine de la petite enfance (politiques locales, actualité sociale, formations ...)

SITUATION FONCTIONNELLE :

- Placé hiérarchiquement sous l'autorité du Responsable du service central et du directeur de pôle

RELATIONS FONCTIONNELLES

Contact direct et permanent avec :

- Enfants et parents
- Equipe encadrante du multi-accueil
- Partenaires de santé (PMI)

COMPETENCES REQUISES :

SAVOIRS :

- Connaissance du développement de l'enfant de 0 à 6 ans
- Connaissances spécifiques du nourrisson
- Maîtriser les règles et consignes d'hygiène et de sécurité en EAJE pour concevoir et mener à terme les différents protocoles sanitaires
- Référent de la continuité des soins et de la surveillance médicale de l'enfant auprès des équipes
- Maîtriser les techniques d'écoute active et d'observation.

SAVOIR FAIRE :

- Techniques d'éveil et de jeux
- Concevoir et mener des ateliers adaptés à l'âge et aux possibilités des enfants
- Maîtrise de l'organisation de la vie quotidienne (encadrement repas, sommeil, acquisition de la propreté, habillage ...)
- Maîtrise des techniques de soins (soins d'hygiène, préparation d'un biberon ...)
- Maîtrise des gestes d'urgence et de secours
- Participer à l'accueil et à la formation des stagiaires
- Travailler en équipe
- Entretenir les espaces de vie et la lingerie, être garant de l'hygiène et la sécurité de l'environnement

En lien avec l'EJE

- Organiser les différents temps de la journée (mise en place de repères) et mener les temps calmes
- Aménager le lieu de vie, d'accueil des enfants et vérifier la sécurité des équipements
- Observer le groupe d'enfants et définir les actions de l'équipe en conséquence
- Prévenir les risques et assurer une mission de soutien à la parentalité

SAVOIRS ETRE :

- Sens du relationnel, être force de proposition
- Rigueur
- Réactivité, dynamisme
- Esprit d'équipe
- Capacité d'adaptation et d'écoute
- Discrétion professionnelle

DIPLOMES :

- Diplôme d'état infirmier obligatoire

STATUT : Contractuel - Cadres d'emploi des ISG (Catégorie A, filière médico/sociale)

CONDITIONS D'EXERCICE :

DUREE DU TRAVAIL :

- Temps complet (35H), sur 4 jours (8H45 par jour)
- 2 jours de repos hebdomadaires consécutifs + 1 jour de repos compensateur
- Possibilité de travailler les week-ends et jours fériés en saison
- Amplitude horaire d'ouverture du service en saison 7h45-18h30

CONTRAINTES EVENTUELLES LIEES AU POSTE :

Le public accueilli est composé d'enfants venant de manière régulière (enfants vivants sur la station) mais aussi de manière occasionnelle (enfants de vacanciers).

Cela nécessite :

- Une grande flexibilité professionnelle
- Changement de composition d'équipe en fonction des saisons
- Une bonne communication au sein de l'équipe
- Une bonne gestion de la fatigue

Le site étant situé à la montagne, les contraintes météorologiques sont à prendre en compte

REMUNERATION :

- Rémunération statutaire
- Régime indemnitaire

Adressez votre curriculum vitae et votre lettre de motivation au plus tard le 15 mai 2022 à :

Monsieur le maire
Mairie de Les Deux Alpes
48 Avenue de la Muzelle
BP 12
38860 LES DEUX ALPES

Recrutements@mairie2alpes.fr